

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 147-KH/TU ngày 28/12/2023 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về sự tăng cường lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

Căn cứ Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư.

Thực hiện Kế hoạch số 147-KH/TU ngày 28/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 147-KH/TU). Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

Cụ thể hoá các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp để thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (sau đây viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW), Kế hoạch số 147-KH/TU nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

Tạo sự chuyên biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của toàn tỉnh đối với công tác đưa người lao động Việt Nam (tỉnh An Giang) đi làm việc ở nước ngoài góp phần quan trọng phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là người lao động ở nông thôn; đồng thời là cơ hội cho lao động Việt Nam (tỉnh An Giang) học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam ra thế giới.

Nâng cao chất lượng nguồn lao động, nhất là về trình độ kỹ năng nghề, ngoại ngữ, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động; tiếp tục đẩy mạnh đưa lao động đi làm việc ở các thị trường truyền thống và có điều kiện làm việc tốt, thu nhập cao.

2. Yêu cầu

Xác định rõ vai trò của các tổ chức đảng, các cấp chính quyền, người đứng đầu các cấp ủy đảng, chính quyền các cấp và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị đối với công tác đưa người lao động Việt Nam (tỉnh An Giang) đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

Chính quyền các cấp, nhất là cấp cơ sở cần xây dựng, cụ thể hóa thành kế hoạch hằng năm để triển khai thực hiện; nhiệm vụ cụ thể phải gắn liền với Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và đặc điểm, điều kiện cụ thể từng cơ quan, đơn vị và địa phương.

Đảm bảo sự phối hợp thường xuyên, hiệu quả giữa các sở, ngành, tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Kế hoạch số 147-KH/TU của Tỉnh ủy.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền và người dân về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, nâng cao đời sống của người lao động, giảm nghèo bền vững và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ cho quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa của tỉnh. Thường xuyên đổi mới nội dung, đa dạng các hình thức tuyên truyền.

Thông tin đầy đủ, chính xác về thị trường lao động ở nước ngoài, trong đó tập trung vào các thị trường có điều kiện làm việc tốt, an toàn, mức lương cao đồng thời giúp nâng cao trình độ, kỹ năng nghề cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

2. Rà soát, hoàn thiện chính sách, pháp luật liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Tham gia rà soát các văn bản pháp luật, chính sách có liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài để kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới, đảm bảo thống nhất, chặt chẽ, phù hợp với quy định của pháp luật.

Phối hợp thực hiện quản lý, giám sát các doanh nghiệp, đơn vị hoạt động trong lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn để đảm bảo doanh nghiệp thực hiện đầy đủ trách nhiệm, cung cấp đầy đủ thông tin về thị trường lao động ngoài nước, điều kiện làm việc, đào tạo và thu nhập; công khai, minh bạch các khoản phí, chế độ chính sách, quyền lợi, nghĩa vụ của doanh nghiệp và người lao động.

3. Nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Gắn chương trình, kế hoạch, chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với định hướng, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của từng địa phương; trong đó xác định mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể phù hợp với tình hình thực tế.

Cung cấp kịp thời các thông tin về chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Trong quá trình triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, các cơ quan chức năng ở tỉnh và các huyện, thị xã, thành phố tăng cường công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát, tổ chức đánh giá để các chương trình, kế hoạch thực hiện hiệu quả; kịp thời phát hiện và xử lý những trường hợp vi phạm pháp luật trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đảm bảo quyền lợi của người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, đơn vị có liên quan, các tổ chức chính trị - xã hội và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Thông tin, giới thiệu các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có đầy đủ hồ sơ pháp lý, có năng lực, uy tín đến huyện, thị xã, thành phố để tổ chức các hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động.

Hướng dẫn và chỉ đạo huyện, thị, thành phố và Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh triển khai thực hiện hiệu quả kế hoạch công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hàng năm; đẩy mạnh mở rộng thị trường lao động, đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài; đặc biệt là những thị trường có thu nhập cao; đồng thời, hạn chế tối đa người lao động vi phạm hợp đồng.

Chủ trì, phối hợp Công an tỉnh và các sở, ban, ngành liên quan hàng năm tổ chức kiểm tra, thanh tra hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi vi phạm pháp luật. Đồng thời thông báo, cảnh báo cho người lao động đối với những cá nhân, tổ chức vi phạm, các thủ đoạn lừa đảo.

2. Sở Tài chính

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh nguồn kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản có liên quan.

3. Công an tỉnh

Thực hiện công tác quản lý nhà nước về an ninh trật tự đối với các doanh nghiệp, đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Phát hiện, ngăn chặn, điều tra, xử lý các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Sở Giáo dục và Đào tạo

Đẩy mạnh công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông tham gia giáo dục nghề nghiệp; tạo nguồn lao động tham gia thị trường lao động.

5. Sở Tư pháp

Phối hợp triển khai hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền và phổ biến chính sách, pháp luật về chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh về lao động, việc làm, xuất khẩu lao động; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hướng dẫn, hỗ trợ người lao động thực hiện thủ tục xin cấp phiếu lý lịch tư pháp để hoàn thiện thủ tục đi xuất khẩu lao động và hồ sơ xin việc.

6. Sở Ngoại vụ

Phối hợp với các cơ quan liên quan trên địa bàn tỉnh thông tin đến Cục lãnh sự (Bộ Ngoại giao) và các cơ quan đại diện Việt Nam ở nước ngoài thực hiện công tác bảo hộ công dân có hộ khẩu thường trú tại tỉnh An Giang đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng và hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tích cực kết nối với các địa phương Hàn Quốc, nhằm triển khai chương trình đưa người đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước theo Nghị quyết 59/NQ-CP ngày 27/4/2022 của Chính phủ và Hướng dẫn số 2188/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 24/6/2022 của Bộ LĐTBXH.

7. Sở Thông tin và Truyền thông

Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các sở, ngành có liên quan thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

8. Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tài chính tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bổ sung nguồn vốn ngân sách tỉnh ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội để đảm bảo cho người lao động vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Hướng dẫn, tạo điều kiện cho người lao động về hồ sơ, phương thức, thủ tục vay vốn, kịp thời giải ngân nguồn vốn cho người lao động vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tiếp nhận thông tin và giải quyết kịp thời các vấn đề vướng mắc, phát sinh về vay vốn của người lao động và các doanh nghiệp tuyển dụng lao động.

Hàng năm báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Tài chính, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về tình hình quản lý, sử dụng nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác để cho vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

9. Đề nghị Ủy ban MTTQVN tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội

Phối hợp các ngành chức năng tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật về người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động; tổ chức giám sát, phản biện xã hội việc thực hiện chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động của các ngành chức năng

10. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

Thông tin, tuyên truyền rộng rãi các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và chính sách hỗ trợ người lao động theo hợp đồng; chỉ đạo các ngành, đơn vị tại địa phương để phối hợp triển khai thực hiện; xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

Tăng cường quản lý và giám sát hoạt động của doanh nghiệp hoạt động lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn. Báo cáo kịp thời những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) để được hướng dẫn và giải quyết.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các địa phương, cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét; đồng thời, định kỳ hàng năm (hoặc đột xuất theo yêu cầu) báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Tỉnh ủy./.

Nơi nhận:

- TT: TU, HĐND, UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND huyện, thị xã, thành phố;
- Lãnh đạo VPUBND tỉnh;
- Công TTĐT tỉnh
- Website Văn phòng;
- Phòng: KGVX, KTTH, TH;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Văn Phước